



УТВЕРЖДАЮ

Проректор

В.В. Галишникова

2021г.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

«Социометрический анализ межличностных отношений в группе. Метод наблюдения. Категориальный анализ»

Цель: формирование у слушателей профессиональных компетенций в области управления персоналом, руководства командой (формирования навыков социометрического анализа, научного наблюдения за поведением членов группы, для диагностики социального напряжения, конфликтных ситуаций), необходимых для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации

Категория слушателей – руководители и специалисты организаций, деятельность которых связана с управлением персоналом, в зоне ответственности которых находится создание благоприятного социально-психологического климата в группе, преодоление коммуникативных барьеров, снижение социальной напряженности в межличностных отношениях, а также разрешение возникших конфликтов.

Профессиональные компетенции:

Слушатель должен обладать следующими профессиональными компетенциями:

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.2. Формирование состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников

УК-3.4. Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия

УК-3.5. Выбор способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды

УК-3.6. Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией

УК-3.9. Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации.

УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-5.3. Выбор способа преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров для межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач

УК-5.4. Выбор способа поведения в поликультурном коллективе при конфликтной ситуации

Срок обучения - 30 академических часов

Форма обучения –очно-заочная

Режим занятий - Без отрыва от производства

№ п/п	Наименование модулей	Всего, час.	В том числе		
			Л	ПР	СР
1	Социометрия как метод измерения межличностных отношений в малой группе.	14	6	4	4
	1.1. Организация социометрического исследования				
	1.2. Анализ полученных социометрических данных. Составление социометрической матрицы, построение социограммы				
	1.3. Использование данных исследования в менеджменте и управлении персоналом организации.				
2	Метод наблюдения и его применение в практике управления	10	4	4	2
	2.1. Организация наблюдения. Способ фиксирования событий.				
	2.2. Обработка результатов. Анализ полученных данных				
	2.3. Применение результатов наблюдения в организации деятельности малой группы и команды.				
3	Категориальный анализ потребностей членов коллектива	6	2	2	2
	3.1. Организация категориального исследования. Категоризация понятий.				
	3.2. Анализ полученных данных.				
	3.3. Применение результатов категориального анализа в практике управления.				
ИТОГО:		30	12	10	8
Итоговая аттестация после освоения всей программы:		Зачет в форме индивидуального опроса			

Составил:

Профессор кафедры СППК ИЭУИС



З.И. Иванова

Согласовано:

И.о. директора ИЭУИС



А.К. Орлов

Начальник ЦДПО

О.Н. Кузина